

SWOT Analizi

Su Ürünleri Fakültesi SWOT Analizi

Güçlü Yönler (Strengths)

1. **Anabilim Dallarının Mevcudiyeti:** Su Ürünleri Fakültesinde; 3 (Temel Bilimler, Yetiştiricilik, Avlama ve İşleme Teknolojisi) bölüm ve bu bölümlere bağlı olarak yedi Anabilim Dalı bulunmaktadır.
2. **Alanında Uzman Akademik Kadro:** Fakültede toplam 20 Profesör, 8 doçent, 4 Dr. öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 1 araştırma görevlisi olmak üzere 34 akademik personel bulunmakta ve büyük çoğunluğunu su ürünleri fakültesi mezunları oluşturmaktadır.
3. **Araştırma Kapasitesi ve Yayın Performansı:** Akademik personelin yüksek araştırma kapasitesi bulunmaktadır.
4. **Erasmus Anlaşmaları:** Su Ürünleri Fakültenin uluslararası alanda iş birliklerine mevcut olup birçok faaliyet planlanmaktadır.
5. **Öğrenci Merkezli Eğitim:** Eğitim-araştırma faaliyetlerinde yüksek performans elde edilmesi.
6. **Kariyer Destek Programları:** Su Ürünleri fakültesi bünyesinde çeşitli seminer ve söyleşiler düzenlenmekte ve ileriki zamanlarda bu tarz faaliyetlerin daha da çeşitlendirilmesi planlanmaktadır.
7. **Öğrenci Aktivitelerinin Desteklenmesi:** Bilimsel ve sosyal aktivitelere etkin katılımın teşvik edilmesi.
8. **Bağımsız Altyapı:** Bağımsız amfi ve laboratuvarların bulunması, kolay erişilebilir olması.
9. **Ulaşım ve Lokasyon:** Su Ürünleri Fakültesi; şehrin merkezinde yer alan konumu sayesinde öğrencilere kolay erişim imkanı sağlamaktadır. Ayrıca Üniversite bünyesinde bulunan kütüphane, yemekhane, spor salonu, sosyal tesisler gibi yapılara ulaşım yürüme mesafesindedir.
10. **Geri Bildirim Mekanizmaları:** Öğrenci anketleri, öğrenci temsilcilerinin iç paydaş olarak bulunması gibi geri bildirimlerin değerlendirilmesi ve süreçlere dahil edilmesi yapılmaktadır.
11. **Proje Destek Programları:** Öğrenciler ve akademisyenler için proje hazırlama eğitimleri düzenlenmekte birçok öğrenci projesi ile öğrenciler desteklenmektedir.
12. **İyi Öğretim Elemanı-Öğrenci İlişkileri:** Akademisyenler ve öğrenciler arasındaki olumlu iletişim ortamının sağlanması adına öğrenciler ile görüşme saatleri yapılmakta ve geri dönüşler anketler ile alınabilmektedir.

Zayıf Yönler (Weaknesses)

1. **Su Ürünleri Mühendisliği Uygulama Alanlarının Yetersizliği:** özellikle uygulama içeren derslerde daha aktif uygulamaların yapılamaması, saha çalışmalarının ve teknik gezilerin düzenlenilememesi.
2. **Teknik Personel Eksikliği:** Laboratuvar, temizlik gibi destek alanlarında personel açığı bulunması.
3. **Bilgisayar Erişim Eksikliği:** Öğrencilerin kullanabileceği bilgisayar imkanlarının olmaması.
4. **Finansal Kaynak Yetersizliği:** Dekanlığın hizmet alımı ve cari ödeme bütçelerinin sınırlı olması.

5. **Kongre Katılım Desteklerinin Yetersizliği:** Yurtiçi ve yurtdışı akademik etkinliklere katılım desteğinin sınırlı olması.

Fırsatlar (Opportunities)

1. **Fiziksel Alanların Geliştirilmesi:** Fakültenin sosyal ve akademik altyapısını güçlendirmek için yeni projelerin planlanması.
2. **Laboratuvar Olanaklarının Artırılması:** Öğrenci ve araştırma laboratuvarlarının geliştirilmesi için gerekli proje ve alt yapı çalışmalarının artırılması.
3. **Uluslararasılaşma Hedefleri:** Uluslararası düzeyde projeler ve iş birlikleri ile uluslararasılaşmanın artırılması ve fakültenin İngilizce web sitesinin yayına alınarak uluslararası tanıtımın artırılması.
4. **ZİDEK Akreditasyon Sürecine Uyum:** Ziraat Fakülteleri Eğitim Programları Deđerlendirme ve akreditasyon Derneđi (ZİDEK) üzerinden Su Ürünleri Fakültesinin uygun müfredat yenileme çalışmaları yapılması belirlenen eksikliklerin giderilmesi ve akreditasyon sürecinin tamamlanması.
5. **Paydaşlarla İşbirliği:** Gerek ilimizde gerekse il dışında bulunan su ürünleri sektörüne yönelik faaliyet gösteren işletmeler, kurum ve kuruluşlar ile ortak projeler ve eğitim programları düzenlenmesi.
6. **Öğrenci Toplulukları ve Sosyal Destekler:** Bilimsel, kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerin teşvik edilmesi.

Tehditler (Threats)

1. **Bütçe Kısıtlamaları:** Fakültenin bütçesinin kısıtlı olması, altyapı iyileştirme ve akademik gelişim süreçlerini olumsuz etkileyebilir.
2. **Araştırma Görevlisi Yetersizliği:** Özellikle araştırma görevlisi sayısının fakültemizde yetersiz olması gerek eğitim kalitesini gerekse araştırma-proje süreçlerini olumsuz etkileyebilmektedir.
3. **Dış Paydaşlarla İşbirliği Eksikliği:** Üniversitenin sanayi ve akademik kuruluşlarla yeterince işbirliği yapamaması, Ar-Ge projelerini sınırlayabilir.